

Vom Chef bezahlt – vom Verband empfohlen!

Altersvorsorge ist wichtig.



Warum Vorsorge so wichtig ist und wie Ihr Chef dabei hilft.

Die Lebenserwartung in Deutschland steigt immer weiter an. Dadurch werden wir im Alter länger die gesetzliche Rente beziehen. Was voraussichtlich dazu führt, dass sie in Zukunft immer weiter sinkt.

Doch wovon im Alter leben wenn die gesetzliche Rente schon heute für viele kaum noch ausreicht – schon gar nicht bei Teilzeittätigkeit? Wer seinen Lebensstandard später halten möchte, muss zusätzlich vorsorgen. Je früher, desto besser!

Ihr Arbeitgeber unterstützt Sie daher mit einer Altersvorsorge, die speziell für Medizinische Fachangestellte (MFA) entwickelt wurde. Wenn Sie einverstanden sind, dann geht's gleich damit los.

Altersvorsorge vom Arbeitgeber bezahlt – wie geht das?

Es handelt sich um eine betriebliche Altersversorgung (bAV), die der Gesetzgeber fördert. Die Beiträge, die Ihr Arbeitgeber direkt in Ihren Altersvorsorgevertrag einzahlt, sind steuer- und sozialversicherungsfrei. Das bedeutet für Sie, dass Sie bei gleichbleibendem Nettogehalt noch zusätzlich eine Altersvorsorge bekommen. Spätere Leistungen aus der bAV sind dafür in der Rentenphase steuer- und sozialversicherungspflichtig.

Hannelore König, 1. Vorsitzende vom Verband medizinischer Fachberufe e. V.: Verzichten Sie nicht auf die arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge von Ihrem Arbeitgeber, denn Altersvorsorge ist wichtig!

Wenn Sie den Wunsch haben, Ihre betriebliche Altersvorsorge mit einem eigenen Beitrag zu ergänzen, dann gibt Ihr Chef zu dieser sogenannten Entgeltumwandlung noch etwas dazu. Dadurch erhöht sich ihre betriebliche Rente.

MLP Finanzberatung SE

Das zahlt Ihr Arbeitgeber jeden Monat für Sie ein.

Jeden Monat zahlt Ihr Arbeitgeber einen festen Betrag in Ihren bAV-Vertrag ein. Die Höhe ist abhängig von Ihrer wöchentlichen Arbeitszeit und basiert auf den tariflichen Regelungen der Tarifparteien:

Beschäftigt als	Vollzeitkraft (ab 18 Stunden in der Woche)	Teilzeitkraft (unter 18 Stunden in der Woche)	Auszubildende (nach der Probezeit)
Ohne vorhandenen VL-Vertrag	76,00 Euro	43,00 Euro	53,00 Euro

Tarifvertrag zur betrieblichen Altersversorgung und Entgeltumwandlung für MFA, Fassung vom 13. April 2016

Ihre Vorteile auf einen Blick:

Empfehlung vom Verband medizinischer Fachberufe e. V.	✓
Altersvorsorge vom Arbeitgeber finanziert: Sie erhalten eine zusätzliche Altersvorsorge bei gleichem Nettoeinkommen (siehe Kontoauszug).	✓
Staatlich gefördert: Keine Steuern auf eigene Beiträge und Arbeitgeberbeteiligung während der Ansparphase.	✓
Auf Wunsch ist eine Ergänzung möglich (sog. Entgeltumwandlung).	✓
Die betriebliche Altersvorsorge wird teilweise von der Anrechnung auf die Grundsicherung befreit.	✓

Nutzen Sie den Arbeitgeberbaustein – MLP informiert Sie über die Details.

MLP ist Ihr Gesprächspartner in allen Finanzfragen. Wir informieren Sie umfassend zur betrieblichen Altersvorsorge in Ihrer Praxis. Zur Veranschaulichung erhalten Sie ausführliche Beispielerrechnungen.

Vereinbaren Sie jetzt einen Termin mit dem persönlichen MLP Berater der Praxis. Wir freuen uns auf Sie.



Finanzen verstehen. Richtig entscheiden.